



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 244 del 27/10/2023

OGGETTO: Atto di indirizzo per la ricontrattualizzazione a 36 ore settimanali di n. 90 unità di personale a tempo indeterminato.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventitrè il giorno VENTISETTE del mese di OTTOBRE,
alle ore 17,30, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitan Dott. Federico Basile
con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto Sindacale

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
“Servizio Gestione Giuridica del Personale”
“Programmazione Acquisizione Personale”

OGGETTO: Atto di indirizzo per la ricontrattualizzazione a 36 ore settimanali di n. 90 unità di personale a tempo indeterminato.

PREMESSO

CHE, giusta determinazione dirigenziale n. 1225 dell’11/12/2020 sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato e parziale n. 90 lavoratori in cat. A,B,C,D, di cui all’art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui all’art.20 comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dei requisiti previsti dai commi 2 e 3 dell’art. 22 della L.R. n. 1/2019 e ss.mm. e ii.;

CHE le suddette assunzioni sono state effettuate con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato parziale con decorrenza 31/12/2020 per 26 ore settimanali per la cat. A, per 24,30 ore per la cat. B1, per 22 ore per la cat. C e per 20 ore per la cat. D1;

CHE con Decreto Sindacale n. 218 del 21/09/2022, è stato stabilito d incrementare l’orario di lavoro dei suddetti 90 dipendenti a tempo indeterminato a 30 ore settimanali a far data dal 01/10/2022 e, con successivo Decreto Sindacale n. 300 del 21/12/2022, il predetto orario è stato incrementato a 34 ore settimanali a far data dal 01/01/2023;

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale n. 201 dell’11/08/2023 è stato approvato il “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione*” (PIAO) 2023/2025 nell’ambito del quale è stata approvata l’apposita sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” (PTFP), ove è previsto per l’annualità 2023 la trasformazione dei predetti contratti di lavoro part-time in contratto a tempo pieno di 36 ore settimanali;

ATTESO che per quanto riguarda i riflessi dell’aumento delle ore del rapporto di lavoro a tempo parziale sui vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato è ormai consolidata la posizione delle varie Sezioni Regionali della Corte dei Conti (cfr., ad esempio, delibera Emilia Romagna n. 8/2012, delibere Lombardia n. 51/2012 e 272/2015, delibera Toscana n. 198/2011, delibera Sardegna n. 67/2012) secondo cui:

- per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti

in materia di assunzioni (art. 3, comma 101, L. 244/2007) ed è pertanto considerata come una nuova assunzione;

- tale limitazione è circoscritta al solo caso, specificamente previsto dalla norma, della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non invece al mero incremento di ore;

VISTA la Delibera n.93/2019/PAR della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per l’Abruzzo, secondo cui in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale, che il citato art. 3, comma 101, legge n. 244/2007 equipara a nuova assunzione, l’incremento di spesa sostenibile dall’ente locale, sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili, è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti “elusivi” dei vigenti vincoli in materia di turn over. Trattandosi, infatti, di un limite quantitativo, peraltro, qualora mai preso in considerazione prima, neanche in occasione degli incrementi di orario con cui è stata integrata la prestazione lavorativa part time, in questa fase di trasformazione del rapporto **la differenza oraria fra l’originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell’ente.**

DATO ATTO che la spesa da sostenere per la trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti indicati nell’allegato elenco da tempo parziale (part time orizzontale) a tempo pieno, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto con una prestazione lavorativa di 36 ore settimanali, troverà copertura negli impegni di spesa sui capitoli di spesa del personale a tempo indeterminato;

CHE il costo annuo incluso oneri riflessi ed irap calcolato per differenza fra 36 ore settimanali e 34 ore settimanali viene quantificato per l’importo di euro 153.435,52 secondo la seguente tabella:

Area	Trasformazione contratto da part-time 34 ore a tempo pieno a 36 ore	Costo annuo incluso oneri riflessi ed irap calcolato per differenza fra 36 ore settimanali e 34 ore settimanali
Operatori	11	16.133,48
Operatori esperti	9	13.926,60
Istruttori	59	102.618,11
Funzionari E.Q	11	20.757,33
TOTALE	90	153.435,52

CONSIDERATO CHE la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l’approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro

approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150),obbligo oggi confluito nell'Adozione del PIAO Sezione 2 Valore Pubblico, Performance ed Anticorruzione;

3) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449 ,art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267) obbligo oggi confluito nell'approvazione del PIAO , sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" (PTFP);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE con riferimento all'anno 2023:

- 1) L'Ente ha approvato il *Bilancio di Previsione 2023-2025* con deliberazione della Conferenza Metropolitana n° 2 del 27/06/2023;
- 2) che per il bilancio 2023-2025 risulta, come da certificazioni depositate agli atti, essere stati inviato alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche così come previsto dall'art. 9 comma 1 – quinquies del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160 così come modificato dall'art. 1 della L. n. 145/2018 e s.m.i.;
- 3) Che con deliberazione della Conferenza Metropolitana n° 3 del 27/09/2023 è stato approvato il *Rendiconto di Gestione anno 2022*;
- 4) Che con deliberazione del Commissario ad acta n.. 14 del 20/10/23 è stato approvato il "*Bilancio consolidato dell'esercizio finanziario 2022. Art. 11 bis del D.Lgs. n. 118/2011. Presa d'atto dell'inesistenza di società, enti o organismi oggetto di consolidamento*";
- 5) Che l'ente ha rispettato nell'anno precedente il tetto di spesa del personale, come si evince dalla certificazione (allegato A) e ridotto la spesa di personale ai sensi di quanto disposto dalla più volte richiamata legge n. 296/2006 in quanto l'andamento della spesa di personale, nell'anno 2022 pari ad euro **26.780.973,49**, è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 557 quater della legge medesima secondo cui gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, nella Città Metropolitana di Messina è pari ad euro €. **39.676.510,98**;
- 6) Che l'ente ha approvato, con decreto del Sindaco metropolitano . n. 201 del 11/08/2023 il "*Piano triennale delle azioni positive e pari opportunità*" nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

7) Che è stata effettuata con decreto sindacale n.133 del 21/06/2023 la ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eventuali eccedenze di personale dando atto che non sono presenti dipendenti appartenenti al comparto in soprannumero o in eccedenza, come previsto dall'art. art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

8) Che l'Ente ha attivato regolarmente ed implementato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. 66/2014 e s.m.i.);

RITENUTO pertanto, di poter procedere, a far data dal 01/11/2023, all'incremento a 36 ore dell'orario di lavoro settimanale con trasformazione dei contratti di lavoro da part-time a tempo pieno di 90 dipendenti meglio specificati nell'allegato elenco;

VISTO il CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

VISTO il Regolamento dell'orario di lavoro e di servizio dei dipendenti dell'Ente;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTE la L.R. n° 48/1991, la L.R. n° 30/2000 e la L.R. n° 15/2015 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n° 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n° 118/2011, coordinato con il D. Lgs. n° 126/2014;

DATO ATTO, ai sensi del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, dell'insussistenza di conflitti d'interesse;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

TRASFORMARE a far data dal 01/11/2023 i contratti di lavoro a tempo indeterminato di n. 90 dipendenti meglio specificati nell'allegato elenco, da part-time a tempo pieno a 36 ore settimanali;

DARE MANDATO al Dirigente della I Direzione di adottare gli atti gestionali necessari a dare esecuzione al presente atto e alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno;

DARE ATTO che la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno costituisce nuova assunzione e che le stesse sono state previste nel PIAO 2023/2025 nell'apposita sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" (PTFP);

CHE l'ente presenta tutte le condizioni richieste dalla legge per potere procedere alle assunzioni e precisamente con riferimento all'anno 2023:

- l'Ente ha approvato il *Bilancio di Previsione 2023-2025* con deliberazione della Conferenza Metropolitana n° 2 del 27/06/2023;

- che per il Bilancio di Previsione 2023-2025 risulta, come da certificazioni depositate agli atti, essere stati inviati alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche così come previsto dall'art. 9 comma 1 – quinquies del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160 così come modificato dall'art. 1 della L. n. 145/2018 e s.m.i.;

- che con deliberazione della Conferenza Metropolitana n° 3 del 27/09/2023 è stato approvato il *Rendiconto di Gestione anno 2022*;

Che con decreto del Commissario ad acta n. 14 del 20/10/23 è stato approvato il "*Bilancio consolidato dell'esercizio finanziario 2022. Art. 11 bis del D.Lgs. n. 118/2011. Presa d'atto dell'inesistenza*

di società, enti o organismi oggetto di consolidamento”;

Che l'ente ha rispettato nell'anno precedente il tetto di spesa del personale, come si evince dalla certificazione(allegato A) e ridotto la spesa di personale ai sensi di quanto disposto dalla più volte richiamata legge n. 296/2006 in quanto l'andamento della spesa di personale, nell'anno 2022 pari ad euro **26.780.973,49** è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 557 quater della legge medesima secondo cui gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, nella Città Metropolitana di Messina è pari ad euro € **39.676.510,09**;

Che l'ente ha approvato, con decreto del Sindaco metropolitano n. 201 del 11/08/2023 il “*Piano triennale delle azioni positive e pari opportunità*” nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

Che è stata effettuata con decreto sindacale n.133 del 21/06/2023 la ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eventuali eccedenze di personale dando atto che non sono presenti dipendenti appartenenti al comparto in soprannumero o in eccedenza, come previsto dall'art. art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

L'Ente ha attivato regolarmente ed implementato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. 66/2014 e s.m.i.);

DARE ATTO che la spesa per la trasformazione a tempo pieno dei predetti contratti derivante dall'incremento orario di n. 2 ore settimanali per i 90 dipendenti a tempo indeterminato e parziale comprensiva di oneri riflessi, trova copertura finanziaria nei capitoli della retribuzione del personale dell'Ente e relativi capitoli di oneri riflessi ed IRAP per l'anno 2023 e dovrà essere assicurata per i successivi esercizi finanziari trattandosi di spesa avente carattere strutturale e di continuità per gli anni successivi;

TRASMETTERE il presente atto alla II Direzione – “Servizio Gestione Economica del Personale”, per i conseguenti atti gestionali di competenza;

Il Funzionario E.Q.

F.to Dott. Felice Sparacino

La Dirigente

F.to Avv. Anna Maria Tripodo

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

-Elenco personale contrattualizzato a full-time



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

Oggetto: Atto di indirizzo per la ricontrattualizzazione a 36 ore settimanali di n. 90 unità di personale a tempo indeterminato.

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica: **FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì Messina 27.10.2023

IL DIRIGENTE
F.to Avv. Anna Maria Tripodo



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Atto di indirizzo per la ricontrattualizzazione a 36 ore settimanali di n. 90 unità di personale a tempo indeterminato.

La presente proposta non necessita di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE/NON FAVOREVOLE** di regolarità contabile”

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:

Impegno	Importo	Capitolo	Bilancio

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Diminuzione Entrata	Importo	Capitolo	Bilancio

Addì 27/10/2023

F.to Il Funzionario Responsabile

IL DIRIGENTE F.F.
Servizi Finanziari e Tributarî
F.to D.ssa Maria Grazia Nulli



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

II Direzione – Servizi Finanziari e Tributari

Allegato A

Oggetto: Attestazione – Allegato “A” al Decreto Sindacale avente per oggetto” Atto di indirizzo per la ricontrattualizzazione a 36 ore settimanali di n. 90 unità di personale a tempo indeterminato”.

IL DIRIGENTE DELLA 2^ DIREZIONE

ATTESTA

che l'Ente ha rispettato nell'anno 2022 il tetto di spesa del personale, così come prevede l'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 557 quater. La spesa di personale, nell'anno 2022 pari ad euro 26.780.973,49, è in linea con quanto previsto dalla succitata normativa, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, che nella Città Metropolitana di Messina è pari ad euro €. 39.676.510,98.

Messina 27/10/2023

La Dirigente F.F. della II Direzione
F.F. (Dott.ssa Maria Grazia Nulli)

ELENCO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RICONTRATTUALIZZATO A 36 ORE

	DIPENDENTE	AREA
1	AFFE' GIOVANNA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
2	ALIZZI FELICIA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
3	ARIGO' FRANCESCA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
4	ASTINI ANTONIA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
5	BACCELLIERE MARIO	AREA DEGLI ISTRUTTORI
6	BARONE GIOVANNI	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
7	BARONE LUCIA	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
8	BARRELLA ANNA	AREA DEGLI OPERATORI
9	BICCHIERI FRANCESCA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
10	BONANNO SANTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI
11	BONSIGNORE ANNA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
12	BRANCATO ANTONINO	AREA DEGLI ISTRUTTORI
13	BRIGUGLIO NATALA	AREA DEGLI OPERATORI
14	CACCIOLA MARIA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
15	CALARCO DOMENICO SALVATORE	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
16	CANNISTRACI FRANCESCO	AREA DEGLI ISTRUTTORI
17	CANOBY ZAIRA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
18	CANTIO GIOVANNI	AREA DEGLI ISTRUTTORI
19	CARRABBOTTA MARIA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
20	CARROCCIO MARIA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
21	CECCIO RITA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
22	CELONA MARIA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
23	COLONNA ANTONINA	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
24	CONTI MARIA ASSUNTA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
25	CORDARO MARIA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
26	COSTANZO ERMANNO	AREA DEGLI ISTRUTTORI
27	CURRENTI GRAZIELLA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
28	CUTICONE MARIA PIA OLIMPIA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
29	D'ANGELO ANTONIO	AREA DEGLI ISTRUTTORI
30	DE LEO CONCETTA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
31	DENARO LUCIA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
32	DI GENNARO NUNZIATINA	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
33	FALLITI GIACOMINA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
34	FELICIOTTO LAPA GRAZIELLA	AREA DEGLI OPERATORI
35	FOTI FORTUNATO	AREA DEGLI OPERATORI
36	FRANCIO' PAOLA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
37	FUCILE SANTO	AREA DEGLI ISTRUTTORI
38	FURNARI CATERINA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
39	GALLETTA DOMENICA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
40	GIACOBBE DOMENICA	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
41	GIORDANO CARMELA	AREA DEGLI ISTRUTTORI
42	GIORGIANNI STEFANO	AREA DEGLI ISTRUTTORI
43	GRIMALDI CARMELA	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
44	IEMMO MATILDE	AREA DEGLI ISTRUTTORI
45	INFERRERA MASSIMO	AREA DEGLI ISTRUTTORI
46	INFONDENTI ANTONINO	AREA DEGLI ISTRUTTORI

ELENCO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RICONTRATTUALIZZATO A 36 ORE

	DIPENDENTE	AREA
47	LA CORTE ROSSELLA //	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
48	LA FAUCI GRAZIA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
49	LA ROSA GAETANA ANNA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
50	LANDRO ROSARIA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
51	LEANZA MICHELE //	AREA DEGLI OPERATORI
52	LIOTTA MARGHERITA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
53	LO CASTRO GIACOMO ANTONINO //	AREA DEGLI OPERATORI
54	MAGAZZU' GRAZIA //	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
55	MAGGIO GIUSEPPE //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
56	MAIORANA ALESSANDRA //	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
57	MANCUSO NATALA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
58	MARINO CATERINA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
59	MELITA FRANCESCA //	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
60	MEO PATRIZIA //	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
61	MERENDA GIOVANNI //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
62	MICALI MARIO //	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
63	MICALIZZI GRAZIA CARMELA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
64	MILONE SILVANO //	AREA DEGLI OPERATORI
65	MORGANTE CARMELA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
66	NASCE' GIUSEPPE //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
67	ORIOLES ROSA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
68	PANARELLO ANTONIO //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
69	PELLIZZIERI CORINNE //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
70	PINO NUNZIATINA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
71	PREVITI VITTORIA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
72	QUATTROCCHI CARMELO //	AREA DEGLI OPERATORI
73	RAFFA MARIA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
74	RAO ANDREA //	AREA DEGLI OPERATORI
75	RESTUCCIA ROSARIO //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
76	RUGGERI PIETRO //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
77	RUGGERI TIZIANA //	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE
78	RUSSO ANTONINO SANTO //	AREA DEGLI OPERATORI
79	RUSSO PAPO SALVATORE //	AREA DEGLI OPERATORI
80	SABBATINO DONATELLA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
81	SACCA' MADDALENA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
82	SALJA ROSA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
83	SCIUTTERI FLAVIA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
84	SETTINERI FILIPPA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
85	SICILIANO DOMENICA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
86	SIDOTI CARMELINA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
87	SIGILLO FRANCESCO //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
88	TODARO FRANCESCA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
89	TRIMARCHI MARGHERITA //	AREA DEGLI ISTRUTTORI
90	VENUTO MATTEO //	AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QIALIFICAZIONE

Oggetto: Atto di indirizzo per la ricontrattualizzazione a 36 ore settimanali di n. 90 unità di personale a tempo indeterminato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan

Il Segretario Generale

F.to (Dott. Federico Basile)

F.to (Dott.ssa Rossana Carruba)

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

Immediatamente Esecutiva

Messina, 27/10/2023

Il Segretario Generale

F.to Rossana Carrubba
